



Arconsat  
Aubusson-d'Auvergne  
Augerolles  
Celles-sur-Durolle  
Chabreloche  
Charnat  
Châteldon  
Courpière  
Dorat  
Escoutoux  
La Monnerie-le-Montel  
La Renaudie  
Lachaux  
Lezoux  
Néronde-sur-Dore  
Noalhat  
Olmet  
Palladuc  
Paslières  
Peschadoires  
Puy-Guillaume  
Ris  
Sainte-Agathe  
Saint-Flour-l'Étang  
Saint-Jean-d'Heurs  
Saint-Rémy-sur-Durolle  
Saint-Victor-Montvianeix  
Sauviat  
Sermentizon  
Thiers  
Viscomtat  
Vollere-Montagne  
Vollere-Ville

## CONTEXTE

Le Plan de Mobilité Employeur organise des actions pour accompagner les salariés publics et privés des entreprises vers d'autres alternatives à la voiture personnelle pour leurs déplacements domicile-travail, professionnels. Depuis 2021, un accompagnement des employeurs a été proposé, sur la base d'un diagnostic mobilité et d'actions opérationnelles, dans le cadre d'un programme expérimental Mobil'éthic, pour deux zones d'activités et étendu aujourd'hui à l'ensemble des employeurs et organisations du territoire.

La mission porte sur la poursuite de l'animation des PDM en cours et l'incitation/accompagnement de nouveaux employeurs.

En plus des diagnostics mobilité réalisés, des solutions opérationnelles ont été déployées. Des actions de sensibilisation et challenge ont également été réalisés avec l'appui des référents mobilité.

Votre mission sera de suivre les employeurs du bassin thiernois qui ont mis en place des Plans de mobilité pour les déplacements du personnel et de leur public dans le cadre de la première expérimentation, et d'accompagner de nouvelles entreprises et de dresser annuellement le bilan de l'activité.

Le niveau d'accompagnement peut différer d'un employeur à l'autre, selon les résultats du diagnostic.

## DÉFINITION DE POSTE

### I - INTITULÉ DU POSTE

#### 1 - FONCTION :

Animateur des plans de déplacement pour les entreprises

#### 2 – CADRE D'EMPLOIS OU GRADE ATTACHE AU POSTE :

Attaché territorial

Ingénieur territorial

#### 3 - SERVICE DE RATTACHEMENT :

Direction générale

#### 4- SITUATION DU POSTE DANS LA HIÉRARCHIE :

Supérieur hiérarchique immédiat : Responsable des mobilités actives

## II - MISSIONS DE L'EMPLOI

### 1. Piloter et mettre en œuvre les actions de deux PDIE déjà engagés

- Animer très activement des rencontres avec les salariés.
- Concevoir des outils d'information/communication
- Concevoir et mettre en œuvre des journées d'animation
- Rencontrer régulièrement les référents PDE
- Poursuivre la mise en place progressive des actions programmées dans les plans d'actions des PDIE

### 2. Inciter à la réalisation de nouveaux PDIE ou accompagnement des employeurs

- Organisation régulière de rencontres d'information et de sensibilisation
- Elaboration du diagnostic mobilité des employeurs et élaboration du programme d'actions parmi le catalogue des solutions de mobilité disponible

## III - CONDITIONS DE TRAVAIL

- Contrat de projet sur 3 ans
- Poste basé à Thiers. Principaux déplacements sur le ressort territorial du SMTUT
- Temps plein, base 35 h/hebdo. Travail en soirée occasionnel
- Salaire : suivant expérience + tickets restaurant + participation mutuelle santé et contrat prévoyance + Forfait Mobilité Durable.

## IV - COMPÉTENCES GÉNÉRALES REQUISES

### Profil

- BAC + 5. Formation en développement territorial, transport, urbanisme, gestion de projet, développement durable
- Expériences requises en animation et gestion de projet
- Bonnes connaissances du fonctionnement des collectivités, des politiques de développement économique et de mobilité, de la mise en place d'actions en faveur de la mobilité douce et du développement durable,
- Ce poste requière les qualités suivantes : autonomie, esprit d'équipe, disponibilité, aisance rédactionnelle, sens de l'organisation, capacité à gérer plusieurs projets à la fois, être réactif.

- Maîtrise des outils informatiques : pack office, internet, réseaux sociaux
- Connaissance des outils cartographiques recommandée

#### **Savoir-être**

- Aisance relationnelle à l'oral et à l'écrit, ouverture d'esprit,
- Capacité d'adaptation à différents publics : chefs d'entreprise, salariés, acteurs professionnels
- Sens de l'initiative, autonomie, réactivité, créativité et rigueur
- Personne motivée pour répondre aux objections
- Intérêt pour le travail en équipe

#### **Savoir-faire**

- Compétences en accompagnement des entreprises
- Organiser et animer des réunions de suivi avec les employeurs
- Capacité à innover pour répondre aux besoins de mobilité des salariés
- Capacité d'organisation, rigueur et méthode

#### **Conditions de candidature**

**Envoyer CV et lettre de motivation** à l'attention de Monsieur le Président du SMTUT – 47 avenue du Général de Gaulle 63300 THIERS

**Contacts** : Emilie GRILLE, [egrille@stibt.fr](mailto:egrille@stibt.fr)

**Date limite de candidature** : 29 décembre 2023 pour une prise de poste au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2024